

รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลโคกม่วง อำเภอลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
การสรรหา	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)
	การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการ รับโอน-ย้าย -หัวหน้าฝ่ายปกครอง -หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง  ให้โอน -ปลัดเทศบาล -วิศวกรโยธาปฏิบัติการ -เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ได้ดำเนินการให้โอนย้าย ปลัดเทศบาล รับโอนย้าย หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง	จัดทำประกาศรับโอนย้าย ๑. ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๒. ตำแหน่งครู ๓. ตำแหน่งนักสันนทาการ ๔. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	จัดทำประกาศรับโอนย้ายตำแหน่ง วิศวกรโยธา เจ้าพนักงานธุรการ นักสันนทาการ
	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งคนงาน ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ได้ตำแหน่งคนงาน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ๑ ตำแหน่ง

รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลโคกม่วง อำเภอลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
การประเมินผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)	๑. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ดำเนินการแล้วเสร็จ มีการดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	-ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นให้ ถูกต้อง
การพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. ด้านสุขภาพและความ ปลอดภัยในการทำงาน - โครงการเดิน วิ่ง เพื่อ สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - มีอ่างเก็บน้ำพุล้อมข้าง และอาคารลานกีฬา เป็น สถานที่ออกกำลังกาย พักผ่อนหย่อนใจแก่บุคลากร เทศบาลฯ และประชาชน ทั่วไป	วิ่งรอบอ่างเก็บน้ำพุล้อมข้างจำนวน ๑ รอบ ระยะทางประมาณ ๑.๕ กิโลเมตร เพื่อเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกาย และประชาสัมพันธ์ถึงความสวยงามของ อ่างเก็บน้ำพุล้อมข้างและเขาวังชิง	งบประมาณ เบิกจ่ายตาม ที่ตั้งไว้ใน เทศบัญญัติฯ	งบประมาณ เบิกจ่ายตาม ที่ตั้งไว้ใน เทศบัญญัติฯ	กรกฎาคม ๒๕๖๘	พนักงาน บุคลากรของเทศบาลตำบลโคก ม่วง รวมถึงประชาชนมีความสนใจและ เข้าร่วมร้อยละ ๙๐ มีความพอใจ

รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลโคกม่วง อำเภอลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
การสร้าง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	เลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการ)จำนวน ๒๕ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งใน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญ การ)จำนวน ๑ ราย
	กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบใน การพัฒนาบุคลากรในแต่ละ ตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	- มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร - มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ วินัย ข้าราชการ	แจ้งเวียนประกาศประมวล จริยธรรม	- มีการแจ้งเวียนประมวลประกาศ ประมวลผลจริยธรรมให้พนักงานและ พนักงานจ้างทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	- มีการแจ้งเวียนประกาศคุณธรรมและ จริยธรรมให้พนักงานและพนักงานจ้าง ทราบ
	การอบรมโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมประจำปี 2566	มีการดำเนินการโครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม	งบประมาณ เบิกจ่ายตาม ที่ตั้งไว้ใน เทศบัญญัติฯ	งบประมาณ เบิกจ่ายตาม ที่ตั้งไว้ใน เทศบัญญัติฯ	กรกฎาคม 2568	- พนักงานได้รับการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ มากขึ้น

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.การอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๘	๕๐ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑๐
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๑๐
ครู	๒
พนักงานจ้าง(ทั่วไป/ภารกิจ)	๒๘

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี