



ที่ สข ๐๐๒๓.๒/๖๕๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสงขลา
อาคารส่วนราชการ ตึกสรรพากร (หลังเก่า) ชั้น ๓
ถนนราชดำเนิน สข ๙๐๐๐๐

๖๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง กรณีภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๓๕
เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๗๓ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา (ก.ท.จ. สงขลา) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อโปรดพิจารณาทบทวนมติ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท. ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และตามนัยหนังสือดังกล่าวรวมถึงการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับเงินจัดสรรเงินอุดหนุนเป็นเงินเดือนด้วยหรือไม่ นั้น

จังหวัดสงขลา ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่าเทศบาลมีภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยเกินร้อยละ ๓๕ ดังนั้น จึงเป็นกรณีที่ ก.ท.จ. สงขลา อาจมีมติให้ความเห็นชอบในการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาลได้ โดยพิจารณาเหตุผลความจำเป็นและมาตรการปรับลดหรือควบคุมภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนของเทศบาล และแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งไม่จำเป็นต้องทบทวนมติ ก.ท. ดังกล่าวแต่อย่างใด สำหรับการคำนวณภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับเงินจัดสรรเงินอุดหนุนเป็นเงินเดือนนั้น ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิญญู สิงหเสม)
ท้องถิ่นจังหวัดสงขลา



เลขที่รับ 7683

วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๖

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๔๗๓

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๓๕
เรียน ประธาน ก.ท.จ.สงขลา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๒๓๒/๐๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่ ก.ท.จ.สงขลา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ
เสนอ ก.ท. เพื่อพิจารณาทบทวนมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้
เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่าย
ด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ปีที่ผ่านมา
และปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕
ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และตามนัยหนังสือ
ดังกล่าว รวมถึงการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับเงินจัดสรรเงินอุดหนุนเป็นเงินเดือนด้วย
หรือไม่ เนื่องจากเทศบาลตำบลควนเนียง และเทศบาลตำบลนาสีทองเห็นว่า การกำหนดเงื่อนไขการสรรหา
ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาลก่อให้เกิดข้อขัดข้องในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยเฉพาะ
อย่างยิ่งเทศบาลที่เปลี่ยนแปลงฐานะมาจากสุขาภิบาล ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย หรือการรับโอนได้ กรณีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ปีที่ผ่านมาและปัจจุบันเฉลี่ยเกินร้อยละ ๓๕
ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
มีมติมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.ท. ในการวินิจฉัยตอบข้อหารือการบริหารงานบุคคล กรณีเป็นข้อหารือที่สามารถตอบ
โดยอ้างอิงองค์ประกอบของกฎหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือ
ในประเด็นที่ ก.ท. หรือคณะอนุกรรมการเคยมีมติเรื่องนั้นมาแล้ว ให้เลขาธิการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ
ก.ท. มีอำนาจตอบข้อหารือนี้ได้ทั้งนี้ ให้รายงาน ก.ท. ทราบ เฉพาะกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญ สำหรับกรณี
ของจังหวัดสงขลานั้น ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนด
เงื่อนไขการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ
หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือกให้เทศบาล
ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ปีที่ผ่านมาและปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ซึ่งมีเจตนารมณ์มิให้ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ที่มีการปรับเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง และขยายเพดานบัญชีเงินเดือนส่งผลกระทบต่องบประมาณเพื่อการพัฒนา

/หรือ...

หรือมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย โดยชักซ้อมแนวทางดำเนินการ ดังนี้ ... ๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑
เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่าย
ด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ
ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็น และแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น แจ้งตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ประกอบกับ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติแจ้งแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ของเทศบาล ดังนี้ ๑. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น หมายถึง วิธีที่การสรรหาตามข้อ ๒๐ แห่งประกาศ ก.ท.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐
ได้แก่ การโอน การรับโอน การสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น และการคัดเลือกเพื่อรับโอน
มิได้หมายถึงการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกเท่านั้น ๒. มาตรการการชะลอการสรรหาตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างตามหนังสือที่อ้างถึง (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙)
ได้คำนึงถึงผลกระทบในภาพรวมที่อาจเกิดขึ้นด้วยแล้ว โดยกำหนดให้ ก.ท.จ. ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็น
และการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการ
สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็น และแจ้งให้เทศบาล
ดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.ท.จ. สงขลา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
มีมติเห็นชอบเสนอ ก.ท. เพื่อพิจารณาทบทวนมติ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙
ที่กำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ต้องตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและ
ปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เนื่องจากเทศบาลตำบลควนเนียง และเทศบาล
ตำบลนาสีทอง จังหวัดสงขลา ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย
หรือการรับโอนได้ กรณีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยเกินร้อยละ ๓๕ ดังนั้น จึงเป็นกรณี
ที่ ก.ท.จ. สงขลา อาจมีมติให้ความเห็นชอบในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลดังกล่าวได้
โดยพิจารณาเหตุผลความจำเป็นและมาตรการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
ที่ชัดเจนของเทศบาล และแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่
๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งไม่จำเป็นต้องดำเนินการทบทวนมติ ก.ท. ดังกล่าวแต่อย่างใด สำหรับกรณีการคำนวณภาระ
ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๕๒ เกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับเงินจัดสรรเงินอุดหนุน
เป็นเงินเดือนนั้น ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน : นายคงศักดิ์ โตจัน
โทร ๐๘-๙๙๒๕-๒๕๐๑